Mars / Avril 2012

La Lettre 3XL

entreprendrEnsemble

Edito

Les chiffres 3XL

Les actualités

- Terminal méthanier des recrutements pour Bouygues
- Les forums pour l'emploi
- Informons nous et construisons durable

Notre dossier

- Mobilité et emploi

Zoom sur :

- Fonds de professionalisation de la CUD

Le mot du Président



Photo Ville de Dunkerque

Je souhaite de tout coeur, qu'avec le printemps, reviennent les bonnes nouvelles pour nos concitoyens notamment en matière d'emploi et de formation.

Bien entendu, nous sommes tous conscients que de bonnes perspectives de croissance économique seront essentielles pour générer de nouvelles créations d'emplois.

Néanmoins, sans attendre la fin de la crise économique , notre territoire a décidé de prendre son destin en main et d'agir sur tous les fronts.

Ainsi, dans cette lettre, au travers de diverses illustrations d' actions qui continuent de se mettre en oeuvre dans le cadre de 3XL, vous pourrez observer que notre dynamisme reste intact.

En effet,

- Nous poursuivons nos efforts en direction de la formation de nos concitoyens. Vous pourrez le constater dans le bilan du fonds de professionnalisation financé par la CUD à destination des personnes en contrat d'insertion.
- Nous développons l'accès à la mobilité par le cofinancement de permis à des jeunes pour lesquels un coup de pouce financier est nécessaire afin de faciliter un retour à l'emploi.
- Nous sommes présents dans les principaux forums pour l'emploi et la formation.
- Nous anticipons les emplois de demain, notamment ceux liés à l'efficacité énergétique des bâtiments.
- Nous nous efforçons, avec Pôle emploi de faciliter l'accès à l'emploi de nos concitoyens dans le cadre du chantier du terminal méthanier...

Le 13 avril, nous avons eu l'occasion de présenter notre organisation territoriale et le dispositif 3XL à Monsieur Roger Vicot, Vice-président chargé de l'insertion au Conseil Général qui s'est déplacé sur Dunkerque. Il nous a encouragés à poursuivre notre démarche.

Comme vous pouvez le constater, l'objectif des 10000 solutions est déjà dépassé mais notre détermination ainsi que celle de tous nos partenaires reste intacte. Bonne lecture.

Michel Delebarre
Ancien Ministre d'Etat ,
Sénateur-Maire de Dunkerque
Président de la Communauté Urbaine,
Président d'Entreprendre Ensemble



Visite de Monsieur Vicot, vice-président du Conseil Général

3XL en chiffres



A l'issue de 28 mois de fonctionnement, le dispositif 3XL a atteint, et même largement dépassé, l'objectif des **10 000 solutions 8 mois avant son terme.**
En effet, au 31 mars 2012, **11 480 solutions** ont été constatées.
Parmi ces solutions, on dénombre **7 115 reprises d'activités**, dont **44% de contrats de travail de plus de 6 mois.**

Conception : Pole informatique et communication d'Entreprendre Ensemble

Terminal méthanier : des recrutements pour Bouygues



A l'invitation de pôle emploi et d'Entreprendre Ensemble, 52 demandeurs d'emplois se sont rendu le 12 Avril dernier à une **Réunion d'Information Collective concernant le recrutement de coffreur-Bancheurs, dans le cadre du chantier du Terminal Méthanier de Dunkerque.**

Cette réunion, qui s'est déroulée dans les locaux de la Maison de L'emploi de Dunkerque était le cinquième et dernier volet de réunions d'informations . L'ensemble des intervenants (Bouygues, GEIQ Bâtiment, Pole emploi et Entreprendre Ensemble) sont intervenus afin d'expliquer l'environnement, le chantier, le métier, le contrat de travail et le processus de recrutement.

Il faut retenir qu'au bout d'un parcours sélectif (évaluation par simulation puis deux entretiens), **les personnes sélectionnées bénéficieront d'une formation pré qualifiante de 245 h financée par la Région afin d'intégrer des contrats de professionnalisation de 12 mois (Eté 2012)**. C'est pour eux la possibilité d'apprendre un métieret pour ceux qui se rendront mobile au terme du contrat, le début d'une aventure avec le numéro 1 mondial du BTP.

Les Actualités

La période des forums pour l'emploi a repris

Entreprendre Ensemble a participé de février à avril 2012 aux forums emploi de son territoire.

Le forum Job de Coudekerque :

En effet, pour la 4ème année consécutive, **notre structure a collaboré au « forum job » organisé par le Service Jeunesse de la Ville de Coudekerque**, le 22 février 2012 dans les locaux de l'espace Jean Vilar. Ce sont 46 organismes qui ont répondu présents à l'invitation . Des entreprises comme Decatlon, Intersport, Mc Do, Chronodrive , des structures d'état comme la SNCF, la Police, la Douane, la gendarmerie et l'armée ont vu leurs stands pris d'assaut. L'association X2000 était également présente pour assurer la logistique informatique. Pour animer cette journée, deux projections de film sur la présentation des besoins en emploi du chantier du Terminal Méthanier fut proposées aux visiteurs ainsi qu'une tombola toutes les heures. Notre stand a attiré près de 200 visiteurs.

Le forum 4LM de la Chambre de Commerce et d'Industrie Côte d'Opale :

Le 15 mars dernier, **Entreprendre Ensemble a partagé son stand avec Cadres Littoral sur le salon des « 48 Heures pour l'emploi et la formation »** organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie . 35 entreprises se sont engagées à proposer près de 500 postes. A noter la présence d' ARCELORMITTAL, GEOXA, la Caisse d'épargne, Carrefour Market, ERDF-GRDF, EDF , Crit Intérim.



Forum Job de Coudekerque



Forum 4LM de la Chambre de Commerce et d'Industrie Côte d'Opale



Forum emploi de Gravelines

Le forum de Gravelines : Entreprendre Ensemble invité d'honneur !

Pour sa **11ème édition le forum emploi organisé par AGIR et la ville de Gravelines a accueilli près de 3500 visiteurs** qui ont pu trouver des informations sur la formation et l'emploi.

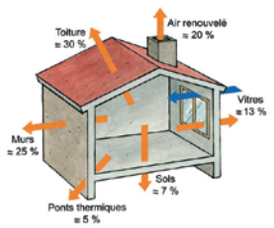
Entreprendre Ensemble était invité d'honneur de ce forum et toutes les équipes se sont mobilisées pour présenter le dispositif 3XL et l'offre de service. Ce forum **spécialement orienté pour promouvoir l'alternance** a été l'occasion pour le **Département Emploi Insertion et l'Espace Info Formation** de proposer des réunions d'information autour de l'alternance tout au long de cette journée. Le **Département Développement Solidaire** a présenté les possibilités d'accompagner des projets citoyens pouvant mener à la création d'association ou de leur consolidation. **Le Comité d'Aide au Projet** a expliqué les modalités d'accompagnement aux projets et à la création d'entreprise. **Le Pôle Médiation à l'emploi** a proposé aux visiteurs de tester leur CV. L'**Ecole de la 2ème Chance Côte d'Opale** a fourni de nombreuses informations et a proposé des jurys d'accès à l'E2C. Enfin, **le stand du terminal méthanier animé par Pôle Emploi et Entreprendre Ensemble** a permis à de nombreuses personnes de consulter les dernières offres d'emploi du chantier.

Informons nous et construisons durable

A l'occasion de la 10 ème semaine du développement durable (du 2 au 6 avril) et dans le cadre de son Plan d'action 2012-2014 «Anticipation de l'évolution du secteur du bâtiment sur le Dunkerquois», la Maison de l'Emploi avec ses partenaires (Réflexénergie de la CUD ,l'EIF du conseil régional, la CAPEB de Dunkerque, l'ADIL, le PACT de la région dunkerquoise, le GRETA Flandre maritime et la société d'étude thermique énéa) **a organisé le 4 avril dernier une série d'animations sur le thème de l'efficacité énergétique du bâtiment à destination du grand public, des jeunes en formation comme des professionnels.**
Au programme : jeux ludiques et pédagogiques sur l'efficacité énergétique, ateliers métiers et formations du bâtiment, expos photos.

Le midi, elle accueillait également une vingtaine de chefs d'entreprise du bâtiment pour une réunion organisée par la CAPEB (Branche professionnelle des artisans du bâtiment) de Dunkerque et la CUD sur le thème de l'éco-conditionnalité des aides financières aux travaux d'efficacité énergétique des particuliers. Prochain rendez-vous les 5,6 et 7 octobre 2012 au salon de l'habitat facile et durable de Dunkerque.

Notre objectif au travers de cette action : préparer aujourd'hui les emplois durables de demain.



Principales pertes thermiques d'une habitation

Notre dossier

Mobilité et emploi

Le permis de conduire est souvent un préalable à toute insertion professionnelle et sociale.



L'opération « Mobilité » lancée depuis 2010 avec l'aide du plan pour la jeunesse initié par Martin HIRSCH a permis d'accompagner des jeunes , suivis en Mission Locale qui ont besoin d'**un moyen de locomotion pour accéder à un emploi.**
En contrepartie, ils se sont engagés dans une action citoyenne et ont participé à un module de sécurité routière.

Sur ce plan spécifiquement, **65 Jeunes ont bénéficié d'une aide au permis B d'un montant maximal de 800 € dans l'auto école de leur choix.**

De plus, en complément du plan pour la jeunesse, **l'action « Mobilité et emploi » intégrée dans 3XL** a mobilisé d'autres financeurs (Communauté urbaine de Dunkerque, les villes de l'agglomération, le Conseil Général du Nord, l'Etat et le Fond Social Européen), permettant ainsi de décupler le nombre de bénéficiaires aussi bien « jeunes » qu' « adultes » en respectant certains critères de recevabilité (âge, lieu d'habitation, projet professionnel, niveau de qualification, titulaire de minima sociaux, inscrit sur le programme CIVIS)...

Des résultats qui parlent d'eux mêmes :

En 2011, **580 demandes d'aides au permis B** ont été sollicités par l'intermédiaire des conseillers de la Mission Locale ou des Conseillers de la MDE.

245 financements de permis de conduire ont obtenu une réponse favorable

La subvention moyenne attribuée est de 640 €.

Deux opérations spécifiques ont été menées avec **l'auto école sociale « Feu Vert pour l'Insertion » à Grande Synthe, permettant l'accès au permis B à 54 participants** (jeunes et adultes).

A ce jour, **129 bénéficiaires sont titulaires du code de la route** parmi eux **86 ont déjà obtenu leur permis de conduire.** Nous leur souhaitons bonne route pour leur carrière professionnelle.

Ces actions viennent s'ajouter à **notre partenariat avec la plateforme mobilité de l'AFEJI** (location de scooters, diagnostic mobilité...) sur laquelle nous reviendrons dans un prochain numéro.

ZOOM SUR : Le Fonds de Professionalisation de la CUD

Se former pendant un contrat aidé multiplie les chances d'accéder à l'emploi

Le dispositif Fonds de professionnalisation de la Communauté Urbaine de Dunkerque, intégré au **département formation de la Maison De l'Emploi**, est à disposition des employeurs et des professionnels de l'accompagnement des publics en parcours d'insertion (Contrat unique d'Insertion) ou des publics en recherche d'insertion rencontrant des difficultés d'accès à la formation, identifiés dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (jeunes, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA, Travailleurs Handicapés).

Ce dispositif assure l'information et le conseil sur l'offre de formation, l'ingénierie pédagogique et financière facilite la mise en œuvre de projets individuels.

Le dispositif intervient en complément des financements de droit commun, prioritairement, pour faciliter l'accès à des métiers repérés en tension par l'observatoire de la Maison De l'Emploi.

Les résultats 2011

- **79** dossiers traités
- **142** plans de formation validés,
- Cofinancement de la formation de **140** bénéficiaires dont 49 allocataires du RSA,
- Mutualisation et création de **10 actions de formation** représentant **99 plans de formation individuels**, généré 18 459 heures de formation

Exemple de deux parcours reussis :

Sandra, était au RSA socle, suivie par Mme Vannoye du CCAS de Coudekerque. En janvier 2009 elle est orientée à la MDE de Coudekerque. Elle entre en contrat aidé à l'Afeji en janvier 2010 sur un poste de peintre en bâtiment (Sandra a un CAP peintre).
Elle travaille son projet professionnel avec sa référente sociale et professionnelle à l'AFEJI : Laetitia Declunder.
Au cours de son contrat, elle effectue une formation professionnalisante de Solier moquettiste de 140h afin d'accroître ses compétences professionnelles et développer sa polyvalence. Cette action de formation a été crée par le dispositif Fonds CUD.
Grâce à cette formation et une démarche personnelle de recherche d'emploi, elle obtient un CDD de 4 mois dans une entreprise classique SNPL à Téteghem. Nous lui souhaitons bonne route pour le reste.

Alexandra , était au RSA socle, suivie par sa référente RSA : Anne Perche à la Maison de l'Initiative.
Elle entre en contrat aidé à ACL Proxipol en juillet 2011, sur un poste de couturière.
Elle est accompagnée par une conseillère Plie : Anne Delplace, et travaille son projet professionnel avec sa référente sociale et professionnelle : Kheira Aoufi.
Elle effectue une formation dans le nettoyage industriel mise en place par le dispositif Fonds CUD : Certificat Qualification Professionnel Agent Machiniste Classique de 121h. En janvier 2012 elle obtient son CQP.
En février 2012 elle répond à une offre de Pole emploi, elle obtient un CDI et travaille sur le site d'Arcelormittal.





Lors de la visite de Monsieur Vicot, vice-président du conseil général, Sandra a pu témoigner de son parcours d'insertion réussi.