Mai / Juin2012

La Lettre 3XL

entreprendrEnsemble

Spécial Alternance !

Edito

Les chiffres 3XL

Les actualités

- Signature du 100ème recrutement au GEIQ MI (Métallurgie Industrie)
- Méthode de recrutement par simulation
- Bourse Alternance
- Manifestations Alternance

Zoom sur :

- De l'e2c à l'alternance
- Job Dating des Chambres de Métiers et de l' Artisanat
- Sas Alternance à la BVille de Dunkerque

Conception : Pole informatique et communication d'Entreprendre Ensemble

Le mot du Président



Photo Ville de Dunkerque

L'été est une période propice à la signature des contrats en alternance qu'ils soient d'apprentissage ou de professionnalisation.
Depuis 2 ans, à l'initiative de l'Etat et de la Région et en partenariat avec les chambres consulaires, Pôle emploi, les centres de formation d'apprentis et les organismes de formation, nous avons fait de la promotion de l'alternance une priorité de territoire.
Nous croyons effectivement qu'une expérience qui associe une immersion en entreprise à une formation qualifiante dans le cadre d'un contrat de travail rémunéré est une formidable opportunité tant pour le bénéficiaire dudit contrat que pour l'entreprise accueillante.
C'est pourquoi, vous allez découvrir dans cette lettre, une multitude d'initiatives engagées sur le territoire qui démontrent la forte mobilisation de tous sur ce sujet.

L'été, c'est également la période des assemblées générales.
Celle d'Entreprendre Ensemble qui s'est tenue le 28 juin dernier et que j'ai eu le plaisir de coprésider avec Mr Jérôme Gutton, Sous- préfet de l'arrondissement de Dunkerque, avait une saveur particulière. C'était, en effet, la première depuis l'intégration de la Maison de l'Emploi dans « Entreprendre Ensemble ». J'ai eu l'occasion de me réjouir de la réussite de cette fusion, tant pour l'amélioration des conditions de travail des personnels que pour l'équilibre financier de notre Association mais surtout, et c'est bien là l'essentiel, pour ce qui concerne les résultats encourageants de nos dispositifs : Maison de l'Emploi, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, Mission Locale et Ecole de la Deuxième Chance.
Je profite encore de cette lettre pour remercier vivement tous nos partenaires ainsi que toutes les équipes pour l'activité déployée depuis 32 mois dans le cadre de 3XL. Avec 12 654 solutions constatées au 30 juin dont plus de 60 % de solutions emploi, nous avons obtenu de nouveaux financements qui nous permettront de poursuivre le dispositif 3XL jusqu'en 2014.
Je vous souhaite donc un excellent été et je vous donne rendez-vous pour vous présenter dans le prochain numéro, l'implication d'Entreprendre Ensemble dans les nouvelles mesures pour l'emploi du gouvernement.

Michel Delebarre
Ancien Ministre d'Etat ,
Sénateur-Maire de Dunkerque
Président de la Communauté Urbaine,
Président d'Entreprendre Ensemble



28 juin : Assemblée Générale d'Entreprendre Ensemble

Notre site : www.eedk.fr

3XL en chiffres



A l'issue de 30 mois de fonctionnement, le dispositif 3XL continue d'offrir des solutions. En effet, L'objectif des 10 000 solutions atteint ne freine pas la mobilisation de chacun.
Ainsi, au 30 juin 2012, 12 654 solutions ont été constatées.
Parmi ces solutions, on dénombre 7 869 reprises d'activités, dont 43,4 % de contrats de travail de plus de 6 mois.

Signature du 100ème recrutement au profit des employeurs de la Métallurgie et de l'Industrie

Le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification Métallurgie Industrie du Nord-Pas-de-Calais (GEIQ MI NPDC) a fêté le 12 juin dernier son 100ème recrutement en contrat d'insertion en présence de **Monsieur Michel Delebarre**, Ancien Ministre d'Etat, Sénateur Maire de Dunkerque, Président de la Communauté Urbaine, Président d'Entreprendre Ensemble et **Monsieur Christian Renard**, Président du GEIQ MI Nord-Pas-de-Calais.

La signature du contrat de Cyril Baert, mécanicien de maintenance en contrat de professionnalisation au GEIQ et mis à disposition de l'entreprise Ascométal, a été précédée d'une table ronde, animée par Monsieur Michel Tibier, Directeur Général d'Entreprendre Ensemble.

C'était l' occasion de revenir sur la volonté de la création de ce GEIQ en 2009, année de lancement du plan 3XL : **« Notre souhait était de palier les tensions de main d'oeuvre dans l'Industrie et d'offrir des perpectives d'avenir aux jeunes sans qualification »** explique Monsieur Christian Renard.

Un pari gagné puisqu' à l'issue de ces deux années d'existence, **66 % des sorties sont positives.** Cyril Baert mise d'ailleurs sur le GEIQ MI pour réussir son parcours professionnel : **« Ce partenariat entre le GEIQ MI et Ascométal me permet d'acquérir à la fois de la théorie mais aussi de la pratique » .**

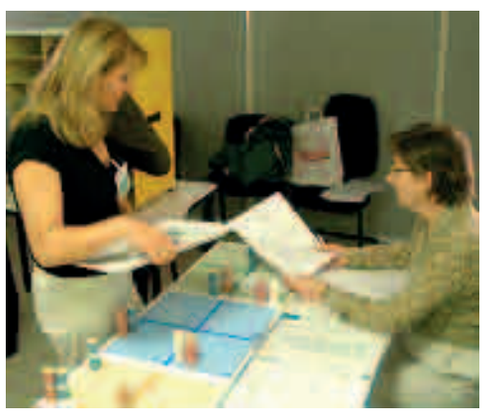
Monsieur Michel Delebarre conclut en faisant un parallèle entre l'accompagnement du GEIQ MI et le plan 3XL : **« Il faut mettre autour de la table le maximum de personnes pour mutualiser les solutions car il faut TOUT ENTREPRENDRE pour éviter l'exclusion des jeunes et des moins jeunes ».**





La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) appliquée à l'alternance

La **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** mise en place par **Pôle emploi** permet, dans certaines situations, de valider des candidats sur des métiers en tension sur le territoire en se basant sur leur habileté et non leurs diplômes ou leurs expériences.



Aujourd'hui, **Pôle emploi et Entreprendre Ensemble** s'associent pour appliquer la MRS dans le domaine de l'alernance. Par exemple, une action a été mise en place avec le **CEFRAL pour un contrat d'apprentissage d'aide cuisinier-serveur.** Après avoir recueilli les besoins, les offres sont transmises à Pôle emploi et à Entreprendre Ensemble, permettant ainsi de proposer **une réunion d'information collective (RIC) de présentation pour les jeunes positionnés par les conseillers Mission Locale et Pôle emploi.**

Ensuite, les candidats validés sont présentés au CEFRAL pour rencontrer des employeurs potentiels (avec possibilité pour l'employeur d'avoir recours à une période d'immersion du jeune).

Ainsi, **ce travail collectif permet d'aboutir à une embauche en contrat d'apprentissage.**

Job Dating apprentissage au CFA de Cappelle-la-Grande

Le 2 juillet dernier, dans le cadre de la manifestation régionale des Chambres de Métiers et de l'Artisanat, l**e CFA de Cappelle-la-Grande organisait avec l'appui de Pôle emploi et d'Entreprendre Ensemble un job dating de l'apprentissage** pour les métiers de la Coiffure et de la Vente en alimentation. Les participants avaient la possibilité de **retravailler leur cv, de faire une simulation d'entretien, de se « relooker » et, enfin, de rencontrer des employeurs. Monsieur Fénart,** responsable d'antenne, nous explique que, pour cette 3ème édition, il dispose d'une quarantaine de postes à pourvoir. Plusieurs jeunes nous ont fait part de leur impression concernant cet après midi :

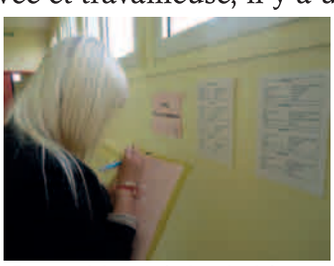
« Je ne savais pas qu'à un entretien d'embauche, **on devait savoir citer ses défauts** » (Océane 18 ans suivie par la Mission Locale de Grande-Synthe).

« On m'a expliqué **les postures à adopter** et aussi **à argumenter** pour obtenir un contrat » (Damien 20 ans, stagiaire à l'E2C Côte d'Opale).

« Je dois faire des phrases un peu plus longues et **répondre moins rapidement** » Par contre, pour mon cv, tout est OK (Beverly 17 ans, lycéenne).

Du côté des employeurs, les attentes concernant ce Job dating étaient importantes.

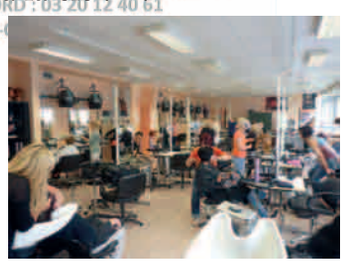
Monsieur et Madame Devulder **propriétaires de la boulangerie « Au Fournil »** à Malo nous expliquent qu'ils recherchent un(e) apprenti(e) pour un démarrage en Août : « Nous recherchons une personne **posée, disponible, qui sache compter et qui a le sens du contact.** Si nous trouvons une personne motivée et travailleuse, il y a une possibilité d'embauche à la clé ! » .



Les participants étaient invités à relever les différentes offres.



L'atelier CV a permis à certains de peaufiner leur curriculum-vitae.



Le CFA a proposé des séances de « relooking ».



Plusieurs jeunes ont souhaité participer aux simulations d'entretien avant de rencontrer les employeurs.

Bourse de l'Alternance

Un site internet pour l'apprentissage et l'alternance



Un nouveau site internet est en ligne depuis le mois de février pour faciliter la rencontre entre les entreprises en recherche de jeunes en contrat d'apprentissage, de professionnalisation, et de jeunes qui peuvent directement saisir leur CV et faire acte de candidature pour ce type de contrat. La Chambre de Commerce et d'Industrie Côte d'Opale est allée à la rencontre des partenaires (CFA, organismes de formation) pour les inviter à saisir les offres des entreprises. Les Missions Locales orientent aussi les jeunes vers ce site : **www.cotedopale-apprentissage.com.**

Retrospective des dernières manifestations sur l'Alternance

En Avril : Sensibilisation aux métiers du BTP (le 6 au CFA Académique/UFA Guynemer), le forum emploi de Gravelines (le 18 à Sportica), le Seed Dating Hôtellerie Restauration (le 19 au CEFRAL). **En Mai :** Sensibilisation aux métiers de l'industrie (les 4 et 29 au CFAI AFPI ACM). **En Juin :** Sensibilisation à l'Alternance (le 7 à l'INSTEP Formation), sensibilisation aux métiers de l'industrie (le 26 au CFAI AFPI ACM), sensibilisation aux métiers de la Vente (le 8 au CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat du Nord), sensibilisation aux métiers de la Mécanique Poids Lourd (les 13 et 26 au CFA Académique/UFA Lycée Professionnel Automobile de Grande-Synthe). **En Juillet :** Speed Dating métiers de la vente et de la coiffure (le 2 au CFA de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat du Nord) , sensibilisation aux métiers de la Mécanique Poids Lourd (le 2 au CFA Académique/UFA Lycée profesionnel Automobile de Grande-Synthe).

Le Département Emploi Insertion d'Entreprendre Ensemble a organisé entre le 11 avril et le 27 juin des réunions d'information collective dans les domaines suivants : Hôtellerie/Restauration/Services , Vente/Services, sensibilisation BTP, zone rurale.

ZOOM SUR :
Christelle Tabza, la passion du bois

Travailler le bois, concevoir et fabriquer des petits meubles, c'est la passion de Christelle Tabza, une jeune femme de 25 ans qui a intégré le service menuiserie (centre technique municipal) à la faveur de la mise en place **du dispositif SAS Alternance à la Ville de Dunkerque.**



Titulaire d'un contrat unique d'insertion de six mois **suite à un positionnement de la Mission Locale,** elle a été prise en charge par Martial Boone, responsable de la partie menuiserie, qui a entrepris de lui transmettre son savoir-faire et toutes les ficelles du métier.

« Ici, je suis vraiment à mon aise », explique-t-elle. « Je peux enfin mettre en application tout ce que l'on m'a enseigné à l'AAE Profil (Association d'Action Educative et sociale) et faire ce qui me plaît le plus : dessiner et réaliser des objets en bois.

Au cours de mon contrat, j'ai eu l'occasion de créer, par exemple, des placards, une armoire à compteur et divers éléments d'aménagement.

Au terme de ces 6 mois, le projet qui me tenait à coeur s'est réalisé. En effet, **j'ai réussi à décrocher un contrat de professionnalisation dans une entreprise de menuiserie ».**

Article Ville de Dunkerque

ZOOM SUR :
L'E2C Côte d'Opale et l'alternance

Deux anciennes stagiaires de l'e2c Côte d'Opale témoignent de leurs expériences :

« **Je m'appelle Cassandra, j'ai 21 ans et je suis peintre industriel à Prometa.**

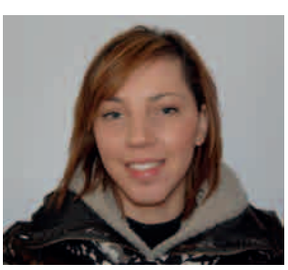


J'ai commencé par faire un CAP Vente au lycée Fernand Léger, mais ça ne me plaisait pas. J'ai donc arrêté pour ensuite faire une définition de projet professionnel. Suite à cela je me suis orientée vers une formation de peintre en bâtiment.

Enfin, **je suis allée à l'e2c et j'ai trouvé un contrat de professionnalisation chez Prometa**, entreprise dans laquelle j'avais effectué un stage.

Mon temps est partagé entre **l'AFPI** pour les cours et **mon entreprise** où je dois peindre des pièces métalliques pour éviter les corrosions.

Je suis très contente aujourd'hui car, à l'issue de mon contrat de professionnalisation on m'a proposé un CDD de 6 mois avant un CDI. »



« **Je m'appelle Hélène, j'ai 18 ans et j'habite à Loon-Plage.**

J'ai commencé par faire un CAP Assistant technique familial et collective à Wormhout pour faire de l'aide à domicile, mais je n'ai pas aimé. J'ai donc arrêté pour travailler en tant que serveuse en Belgique pendant 4 mois. Ensuite J'ai décroché un contrat d'apprentissage en boulangerie pour préparer un cap vente en boulangerie avec le CFA de Capelle. J'étais une semaine en CFA et le reste du temps en entreprise. Ensuite J**e suis arrivée à l'E2c pour définir mon projet professionnel. J'ai trouvé un contrat en alternance au café la Paix à Auchan Grande-Synthe.**

Je suis 2 semaines en entreprise et 1 semaine en formation au Cefral, pour obtenir mon CAP restaurant.

J'ai connu l'entreprise grâce à l'e2c, mon cv a été transmis pour une offre de serveuse en alternance, ensuite je me suis inscrite au **CEFRAL** et j'ai eu un entretien avec la brasserie la paix.

Je suis très contente d'exercer ce métier et il y a une très bonne entente avec les collègues. »