Janvier / Février 2012

Spécial 10000ème solution !

La Lettre 3XL

entreprendr Ensemble

Edito
- 10000ème solution

Les chiffres 3XL

Les actualités
- Terminal méthanier
- Action «CAE moniteurs de voile»
- 10 millions d'étoiles

Spécial lutte contre le décrochage

Zoom sur :
- Une action de remobilisation pour les bénéficiaires du RSA
- L'activité relations entreprises en zone rurale
- L'évolution des compétences du secteur bâtiment

Le mot du Président



Photo Ville de Dunkerque

Dans un contexte économique national et international difficile, je souhaite que le territoire dunkerquois reste un territoire d'espoir en matière d'emploi.

Et, à ce titre, deux bonnes nouvelles retiennent mon attention :

La première bonne nouvelle, c'est que le chantier du terminal méthanier offre déjà de formidables perspectives pour les premiers demandeurs d'emploi du territoire qui ont été recrutés sur les postes liés au terrassement juste avant Noël.

Je leur souhaite une pleine réussite professionnelle et j'ai de bonnes raisons de penser qu'ils ouvrent la voie à d'autres réussites de ce genre.

La seconde bonne nouvelle est de taille, et c'est également une source d'espoir puisque nous avons, en décembre, atteint notre objectif de proposer 10000 solutions en trois ans aux demandeurs d'emploi de la Communauté Urbaine et ce, un an avant le terme du dispositif.

Cela montre une fois de plus, le volontarisme de toutes les équipes et de tous nos partenaires que je remercie chaleureusement. Gardons le cap et continuons en 2012 cette belle aventure humaine.

Michel Delebarre
Ancien Ministre d'Etat ,
Sénateur-Maire de Dunkerque
Président de la Communauté Urbaine,
Président d'Entreprendre Ensemble



Les voeux à la Maison du Développement

3XL en chiffres



A l'issue de 26 mois de fonctionnement, **le dispositif 3XL a atteint et, même, dépassé l'objectif des 10000 solutions un an avant son terme.**

En effet, au 31 Décembre 2011, **10204** solutions ont été constatées.

Parmi ces solutions, on dénombre **6292 reprises d'activités** dont 44,6 % de contrats de travail de plus de 6 mois.

Conception : Pole informatique et communication d'Entreprendre Ensemble

Terminal méthanier: Comment se former aux métiers du grand chantier ?



Ils étaient près de **1500 personnes** à se presser devant les portes du Kursaal ce **lundi 12 décembre 2011** pour la manifestation : Terminal méthanier, comment se former aux métiers du grand chantier ?
Lors de cette grande matinée d'information, le public a pu découvrir les profils, les spécificités des métiers et **les formations nécessaires pour "faire partie" de l'aventure de l'un des plus grands chantiers en Europe.**

La Région Nord Pas-de-Calais, Pôle emploi et Entreprendre Ensemble ont proposé un programme très complet :
- Un village-formation avec plus de 15 organismes de formation et groupements d'employeurs
- Des films et maquettes d'informations sur ce grand chantier.
- Des informations générales sur les profils attendus ainsi que sur l**e guichet emploi/entreprises animé par Pôle emploi et Entreprendre Ensemble** qui sera implanté prochainement sur la base de vie du chantier. Il sera relié aux agences Pôle emploi et aux antennes de la Maison de l'emploi et des Missions locales.







Photos JF Leca Communauté urbaine de Dunkerque

Action « CAE Moniteurs de voile »

Le risque de pénurie de main d'œuvre lié au manque de personnel qualifié pour **le Syndicat Intercommunal des Dunes de Flandre (SIDF)**, et l'opportunité de prescrire **une mesure d'insertion par Entreprendre Ensemble** ont conduit à un objectif commun : créer à titre expérimental et dans le cadre de 3XL **une filière d'insertion inédite autour des métiers du monitorat voile**. Le créneau est stratégique car il se déploie sur un secteur géographique balnéaire et touristique qui reste un atout du territoire.

Le SIDF a accueilli 6 CAE pour une durée initiale de 12 mois, ceci afin de faciliter la montée en qualification des salariés en tirant profit de l'expérience d' encadrement d'activités nautiques.

Le projet s'inscrit alors dans une logique Insertion – Emploi – Formation.

Lors de son Conseil d'Administration du 16 décembre 2011, le SIDF qui a annoncé la labellisation du centre d'hébergement de Zuydcoote, le classement 4 étoiles France Stations nautiques du Salon nautique, a invité les 4 premiers jeunes embauchés par le SIDF à faire part de cette expérience. En effet, aujourd'hui, avec le permis bateau et le CQP-assistant moniteur de voile, ils sont armés pour travailler dans ce domaine : « On a appris à naviguer, à encadrer, maintenant on est apte ».



10 millions d'étoiles



Les jeunes de l'**e2c Côte d'Opale s'associent au Secours Catholique** pour l'action "10 millions d'étoiles". La récolte de dons, pour ce dispositif, s'effectue par le biais d'une vente de bougies. **La somme récoltée est destinée à construire un foyer pour des enfants au Sénégal.**
Les stagiaires ont positionné un stand à la MDE de Dunkerque le mercredi 21 décembre afin de proposer aux salariés et aux visiteurs les bougies. Une manière originale de se rendre utile tout en apprenant à développer le sens du contact.

Notre dossier

Après le décrochage scolaire ,nous poursuivons notre dossier sur la lutte contre les différentes formes de décrochages

Volet 2 : Le décrochage en apprentissage

Entreprendre Ensemble porte, au travers de son Département Emploi Insertion (DEI) , un programme d'accès à l'apprentissage. Toutefois : " **En apprentissage aussi, le risque de décrochage des jeunes est loin d'être faible** " comme nous l'explique Teddy Impines, chef de projet au DEI . Ainsi, dans le cadre du **Plan d'Accompagnement Régional et Territorial pour l'Avenir des Jeunes (PARTAJ)**, notre structure propose une procédure de suivi des jeunes en contrats d'apprentissage **en partenariat avec les centres de formation en alternance (CFA)**.

Cette procédure de suivi **intégrant l'offre de services du Département Développement Solidaire (DDS)** vise à aider les jeunes apprentis rencontrant des difficultés pouvant entraîner un abandon du contrat : Mobilité, hébergement...



Lionel Devulder, conseiller en insertion professionnelle et en charge du maintien des jeunes en apprentissage, nous donne l'exemple d'un jeune actuellement en contrat d'apprentissage employé libre service dans une entreprise de distribution du Dunkerquois : " Ce jeune Dunkerquois, désireux de revenir habiter sur notre territoire était logé à Boulogne lorsqu'il a obtenu ce contrat. C'est pourquoi, **avec l'aide de l'AFEJI, nous avons pu lui fournir un hébergement sur Dunkerque et lui permettre de mener à bien son projet**."

Ainsi, pour 2012, nous souhaitons renforcer les relations avec les CFA afin de pérenniser toutes ces actions de maintien en apprentissage.

ZOOM SUR : « Découvrir son identité personnelle, construire son identité professionnelle »

Le 13 janvier dernier s'est tenu un comité de pilotage d'**actions spécifiques allocataires RSA qui relèvent de l'insertion sociale.**

Ce projet collectif (PLIE, CCAS, CIBC, CPAM, AFEJI, Maison de la Promotion de la Santé...) initié avec le Conseil Général vise à proposer **une orientation, une remobilisation et une levée des freins à l'emploi pour des personnes, allocataires du RSA en Contrat d'Engagements Réciproques**. L'ingénierie de cette action expérimentale est assurée par Samantha Wicke, chargée de projet à Entreprendre Ensemble. Ainsi, neuf adultes ont suivi cette action du 25 août au 17 décembre 2011 à raison de 6 heures par semaine en moyenne avec, à l'issue des différentes séquences, **une immersion professionnelle** au sein de l'AFEJI. Trois dames ont accepté de nous faire part de cette expérience.

En quelques mots, elles définissent cette action comme étant : **" Trop courte , un véritable coup de pouce ou bien même un coup de pieds aux fesses pour sortir de son isolement ! "**. Elles en dressent un bilan très positif même si elles ont des idées pour améliorer certaines séquences proposées : **"on a appris des choses sur nous mêmes, sur notre projet professionnel. Par contre, certains ateliers, comme celui de la santé, pourraient être plus longs, celui où l'on se sert de l'informatique pour nos recherches aussi."**

Véritablement, ces dames sont plus en confiance pour intégrer une solution durable adaptée :
" Aujourd'hui, on se téléphone, on se soutient , on est plus forte ! "



Le comité de pilotage à l'heure du bilan

Une première étape dans un parcours vers l'emploi que nous leur souhaitons le meilleur possible.



Madame Henni, Madame Huyghe et Madame Rommelaere Degoizé avec leurs conseillères PLIE

ZOOM SUR :

« L'activité relations entreprises en zone rurale »

Entreprendre Ensemble, par le biais de son Département Emploi Insertion, propose une action visant à développer et fidéliser un réseau d'entreprises afin de **remettre à l'emploi les jeunes accompagnés par les missions locales de Wormhout et de Hondschoote** à proximité de leurs lieux d'habitation.

Le bilan de la période du 1er septembre 2010 au 15 septembre 2011, nous donne l'occasion de faire le point sur **" l'expérience développée en zone rurale "** avec Elodie Demol, Chargée de Relations Entreprises zone rurale (CRE).

Les conseillers envoient les jeunes dits " prêts à l'emploi ". La CRE les reçoit en entretien, valide ou pas le projet professionnel. « Pour la mise en relation, je pars de l'offre déposée par l'entreprise pour ensuite puiser dans le vivier de cv des jeunes ou, forte de ma connaissance du secteur, je suis en mesure d'anticiper les besoins et d'aller directement en entreprises proposer des candidatures » . En effet la grande particularité de la zone rurale est « le bouche à oreille » qui contribue à faciliter des placements à l'emploi comme, par exemple, les 15 postes décrochés par Elodie en agriculture.



Ainsi, cette action représente, sur la période, **74 entreprises contactées**, **127 personnes accompagnées** avec à la clé **73 contrats de travail signés** dont **49 de plus de 6 mois.**

« Anticipation de l'évolution des compétences du secteur du bâtiment dans la logique de développement durable du territoire Dunkerquois »

Après un peu plus d'un an de travail de diagnostic et d'élaboration, la Maison de l'Emploi vient de lancer son **plan d'actions 2012-2014 « Anticipation de l'évolution des compétences du secteur du bâtiment dans la logique de développement durable du territoire Dunkerquois ».**

C'est dans le cadre du 4ème axe de ce plan, qu'elle a pu participer aux 13èmes Assises Nationales de l'énergie qui se sont tenues à Dunkerque du 24 au 26 janvier 2012.

Ces assises sont devenues le rendez-vous annuel incontournable **des acteurs de l'énergie et des collectivités territoriales engagées face aux enjeux énergétiques et climatiques du XXIème siècle.**

A cette occasion, lors d'un atelier dédié au projet national « Maisons de l'Emploi et développement durable » et à son illustration sur les territoires, Marie Fabre, notre Vice-présidente a pu revenir sur son implication dans le projet. Le chargé de projet présent a illustré les propos en présentant le plan d'actions organisé en 4 axes et 29 actions.



C'était une première pour **une « Maison de l'Emploi » d'être associée à cet événement national** et nous comptons bien être présents lors de la prochaine édition qui se déroulera à Dunkerque en janvier 2014 pour faire un bilan des deux ans d'actions.

L'ensemble du projet et du plan actions vous sera présenté dans la prochaine édition.