Diagnostic partagé du marché de l'emploi dunkerquois

MAISON DE L'EMPLOI
DE LA RÉGION DUNKERQUOISE



Synthèse 2010

Les données qui vous sont présentées ont été collectées en 2008 et 2009 auprès des partenaires de la maison de l'emploi et mises en forme par l'observatoire de la MDE.
Les plans d'action développés par la MDE en 2010 prennent en compte les caractéristiques spécifiques du territoire mises en exergue par l'observatoire.

Le chômage

En 1 an et demi, la crise économique nous ramène 10 ans en arrière. Au 4e trimestre 2009, le taux de chômage sur la zone d'emploi de Dunkerque était de 12,8 %. (13,2 % pour le Nord – Pas-de-Calais et 9,6 % pour la France).

En 2009, le territoire a assisté à une augmentation forte et continue du nombre de demandeurs d'emploi.

On dénombre 19 260 demandeurs d'emplois inscrits à Pôle emploi dans la zone d'emploi de Dunkerque au 31 décembre 2009, soit 2 500 de plus qu'un an auparavant.

L'augmentation du chômage touche toutes les catégories de population, notamment les hommes, les jeunes et les chômeurs de longue durée.

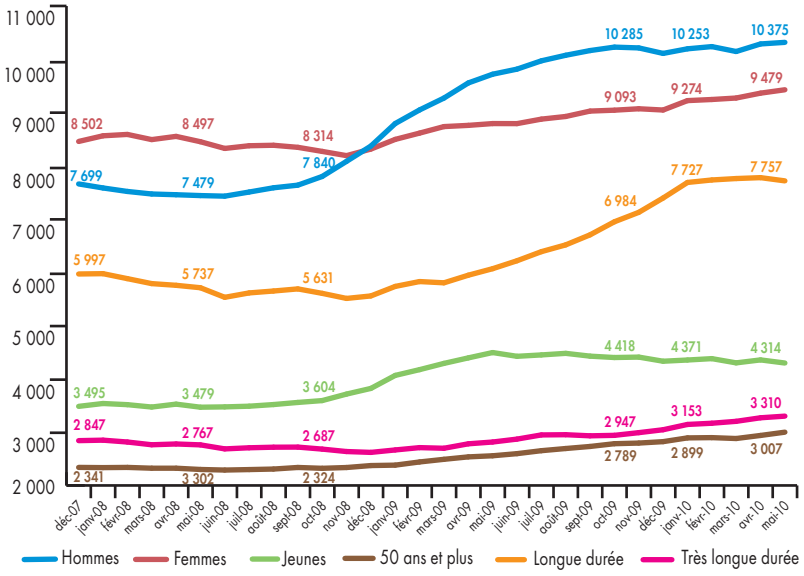
La recherche d'emploi est concentrée sur peu de métiers :

- La moitié de la demande d'emploi est concentrée sur seulement 22 métiers.

De plus, la demande est plus sexuée dans le territoire Dunkerquois qu'en région, et en France :

- Parmi ces 22 métiers, 50 % sont recherchés presque exclusivement par des hommes (plus de 7 fois sur 10), et les 50 % restant sont recherchés presque exclusivement par des femmes.

➜ *Nombre de DEFM par catégorie, dans la zone d'emploi de Dunkerque, cat. A,B,C, données CVS-CJO.*



Source : STMT - Pôle emploi, DARES

Problématiques :

- **Renforcer l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi et des demandeurs d'emploi de longue durée.**
- **Favoriser la diversification des choix professionnels.**

Les bénéficiaires du RMI et du RSA

En 2008 le nombre de bénéficiaires du RMI s'est stabilisé. La diminution du nombre de bénéficiaires du RMI entamée en 2007 ne s'est pas poursuivie. En 2009, le RSA a été mis en place. Les premiers chiffres de mars 2010, font état de 9 107 bénéficiaires du RSA sur le territoire de la CUD.

Les travailleurs handicapés

Dans le Dunkerquois, le taux d'embauche des travailleurs handicapés est peu élevé : 8,4 %.
En 2008, 1/3 des entreprises ne remplissait pas leur quota AGEFIPH, relatif au nombre de salariés handicapés. Cette proportion est la plus élevée du département du Nord.
Bien qu'en baisse, la proportion de travailleurs handicapés parmi les demandeurs d'emploi reste élevée sur le Dunkerquois, 7% contre 6% au niveau régional.

Il y a plus de difficultés dans le Dunkerquois, qu'aux niveaux régional et national, pour les populations les plus éloignées du marché de l'emploi : les femmes, les 50 ans et plus, les demandeurs d'emploi de longue durée, les peu ou pas diplômés.
La population des travailleurs handicapés apparaît comme plutôt masculine, plutôt âgée, et moins qualifiée.

Les travailleurs pauvres

Avoir un emploi ne protège pas forcément de la pauvreté :

- La région Flandre-Dunkerque compte près de 11 % de "travailleurs pauvres*". Ce nombre a augmenté de 20% entre 2007 et 2008.
- Elle regroupe une proportion élevée de salariés au statut précaire : en 2006, 15% des salariés du Dunkerquois occupent un emploi précaire (CDD, emploi aidé, intérim, apprentissage, stage), soit deux points de plus que la moyenne nationale. 20% des salariés du Dunkerquois travaillent à temps partiel, soit 3 points de plus qu'en France.

La situation des femmes face à l'emploi est toujours problématique :

- Le taux de chômage des femmes dans l'agglomération dunkerquoise (recensement Insee 2006) dépasse de 6 points la moyenne nationale.
- La proportion de femmes salariées à temps partiel dépasse de 9 points la moyenne française (dans la zone d'emploi de Dunkerque, elles sont 39% à travailler à temps partiel, pour 7% des hommes).

* La notion de travailleur pauvre repose généralement sur l'association d'une charge familiale importante (taille) et de la faiblesse des revenus (un seul adulte qui travaille, bas salaires...). Les revenus du ménage ne permettant pas de compenser le nombre de personnes à charge.

Problématiques :

- **Favoriser la sécurisation des trajectoires professionnelles en s'appuyant par exemple sur les groupements d'employeurs et en développant la formation tout au long de la vie professionnelle.**
- **Promouvoir les dispositifs d'appui aux employeurs pour favoriser l'emploi des travailleurs handicapés.**
- **Renforcer l'accompagnement des bénéficiaires du RSA.**

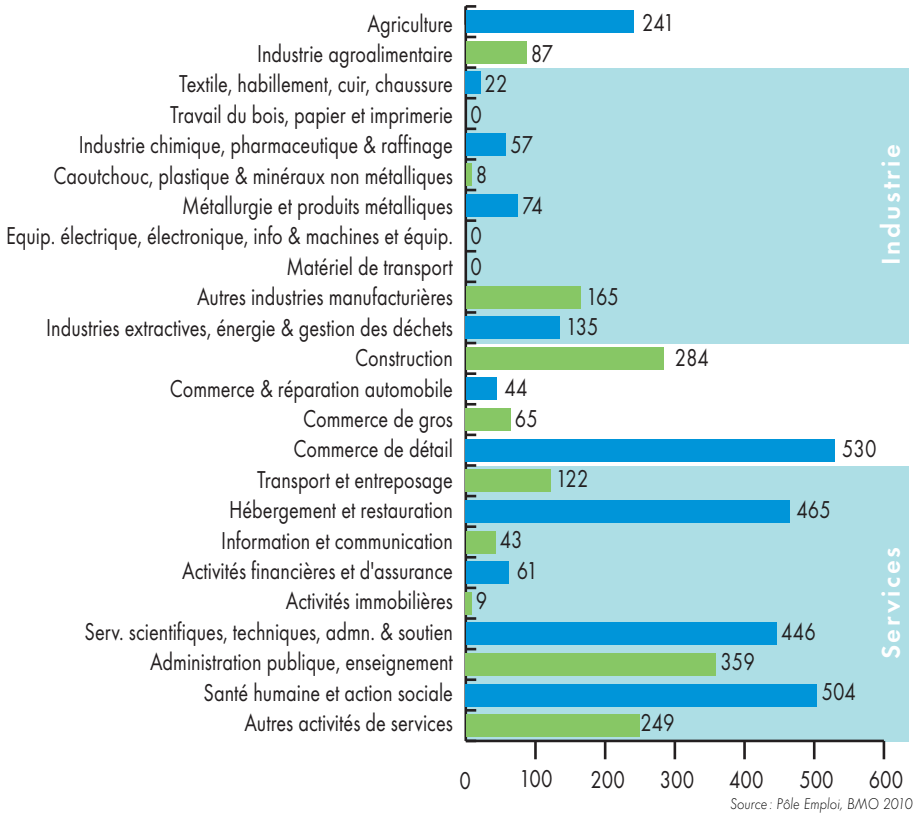
Les besoins en main-d'œuvre en 2010

Les projets de recrutements sont à la hausse pour l'année 2010.
Les perspectives de recrutement s'expriment majoritairement dans les services.
Les activités où sont prévues le plus de recrutements en 2010 sont aussi celles ayant le plus recruté en 2009.
Les recrutements sont majoritairement envisagés dans les PME : 96% des perspectives de recrutements de 2010, soit près de 3 400 projets, sont l'œuvre de PME, dont plus de la moitié dans de très petites entreprises (moins de 20 salariés).

Le territoire affiche un taux de recrutements saisonniers important, 36% soit 8 points de plus qu'au niveau régional, et plus de difficultés que la moyenne régionale.

Les quatre premiers secteurs recruteurs du bassin représentent à eux seuls près de la moitié (49%) des projets de recrutement. Deux des quatre secteurs sont plus représentés dans le bassin qu'en région : 13% contre 9% pour le commerce de détail et 12% contre 8% pour l'hébergement et la restauration.

➜ *Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé*



Source : Pôle Emploi, BMO 2010

Problématique :

- **Se rapprocher des PME, premiers pourvoyeurs en projets de recrutement.**

L'emploi

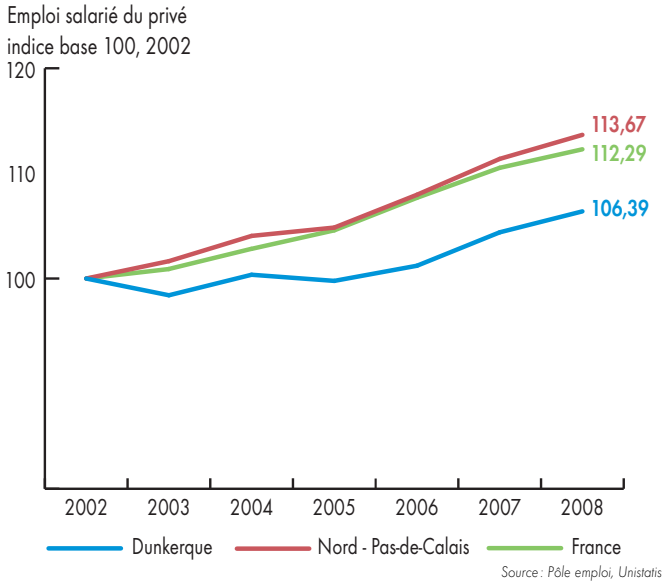
L'année 2008 a vu le nombre de salariés du privé du Dunkerquois diminuer. Cette diminution n'entame que peu l'augmentation totale des 10 dernières années.

La diminution de l'emploi salarié en 2008 est due à une réduction du recours à l'intérim et à la poursuite de la baisse dans l'industrie.

Le territoire dunkerquois affiche un relatif maintien de l'emploi industriel mais une faible augmentation de l'emploi dans les services (cf graphes ci-contre et ci-dessous).

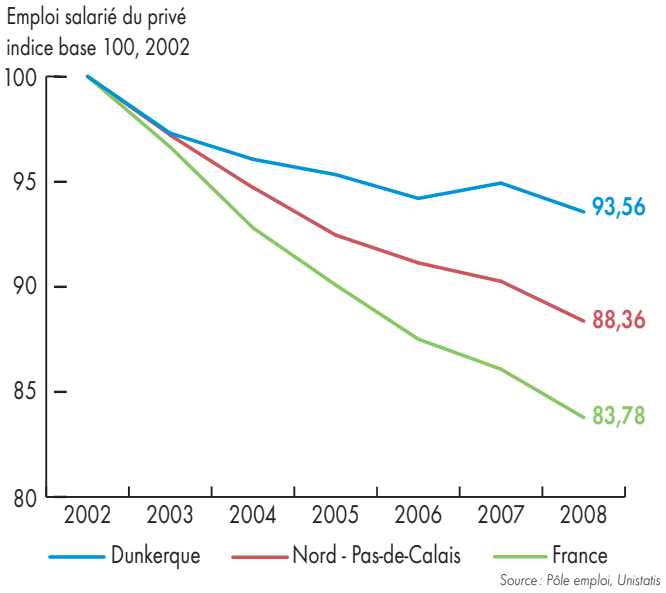
L'évolution de l'emploi salarié dans les services bénéficie à l'emploi féminin qui, en 10 ans, a plus augmenté que l'emploi masculin.

➜ *Évolution de l'emploi salarié privé des services hors missions d'intérim entre 2002 et 2008*



Source : Pôle emploi, Unistatis

➜ *Évolution de l'emploi salarié privé industriel entre 2002 et 2008*



Source : Pôle emploi, Unistatis

L'emploi féminin a été le moteur principal, presque exclusif, de l'augmentation de l'emploi salarié sur le territoire dunkerquois. Et cela de façon plus importante que sur l'ensemble de la région et beaucoup plus que sur l'ensemble de la France. 81 % de l'augmentation de l'emploi salarié total dans la zone d'emploi de Dunkerque est due à l'augmentation de l'emploi salarié féminin.

Par ailleurs, la taille moyenne des établissements du Dunkerquois est importante, et elle continue à augmenter dans l'industrie, du fait de la disparition de petites entreprises.

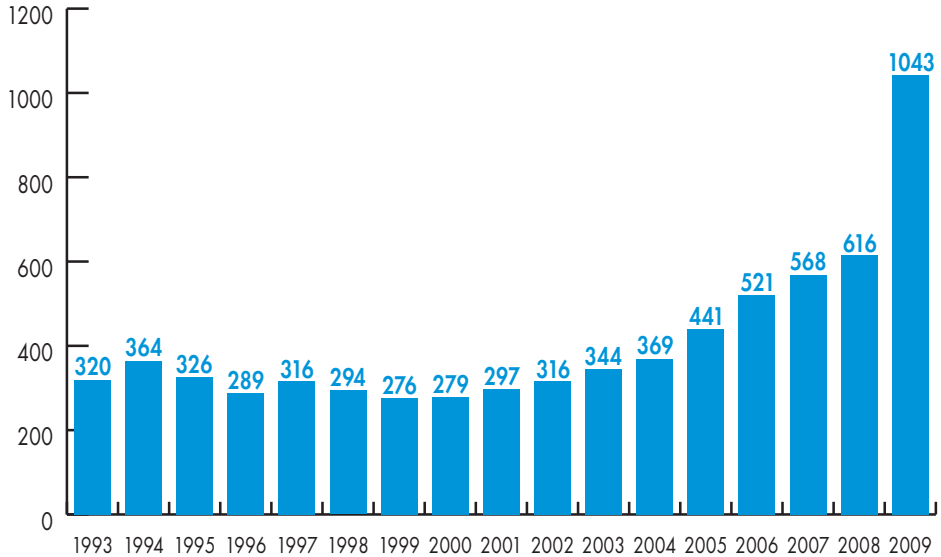
Problématiques :

- **Analyser les perspectives d'emploi et compétences en fonction des métiers et secteurs d'activité.**
- **Favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.**
- **Maintenir les qualifications des salariés et des intérimaires et valoriser les acquis et les expériences.**

Les créations d'entreprises

L'année 2009 est marquée par une augmentation forte du nombre de créations d'entreprise (+ 69 %) qui est le reflet du succès national du statut d'auto-entrepreneur.
Cette augmentation a toutefois été moins importante qu'aux niveaux régional et national (+ 81 %).
Le poids du secteur résidentiel* dans la création d'entreprise est de plus en plus important : 60 % des créations.
En revanche, l'année 2009 est marquée par une chute des transmissions d'entreprises, - 24 % en un an, et une hausse de 8 % des disparitions d'entreprises.

➜ *Créations d'entreprises ex-nihilo sur le territoire Dunkerquois*



Source : INSEE

Problématiques :

- **Poursuivre la sensibilisation à la création et la reprise d'entreprises.**
- **Renforcer l'accompagnement des entrepreneurs sur les premières années.**

* **Secteur résidentiel** : commerce, services aux particuliers, éducation et santé.
Secteur productif : industries, BTP, transport et services aux entreprises.

La Veille économique

La Chambre de Commerce et d'Industrie de la Région Dunkerquoise note un rebond des opinions des responsables d'entreprises quand à leur chiffre d'affaires pour 2010.
Par ailleurs des projets sont potentiellement porteurs d'emplois sur le bassin : le Terminal méthanier, le contrat "Kasakhstan", les projets urbains...

Projet Terminal méthanier

Investissement de 400 à 600 millions d'euros (2014 ?). Apport pour le Port du travail induit. Apport d'activité économique pour les PME – PMI qui font de la maintenance sur les sites SEVESO. Besoins estimés de 1 200 personnes durant la construction, prévue sur 3 années, création d'une cinquantaine d'emplois directs et 150 indirects pour l'exploitation.

Le contrat "Kasakhstan"

Un consortium dirigé par Spiecapag vient de signer un protocole d'accord pour engager des négociations exclusives en vue de la fourniture et de la pose d'un oléoduc entre le Kashagan et l'Azerbaïdjan. Le projet amènerait (si accord finalisé) 1,2 milliard de commandes à des entreprises installées en France. En amont ArcelorMittal fournirait 350 000 tonnes de brames (1 mois de travail pour 3 000 salariés). GTS Industries recevrait une charge équivalente à 6 mois de travail pour ses 600 salariés. Europipe : une charge de 18 mois pour 230 salariés. Eupec en charge du revêtement des tubes aurait l'équivalent de 12 mois de travail pour 100 salariés.

Quelques projets urbains

Grand large
Phase 2 - 600 logements - *de 2010 à 2012.*
Phase 3 - 200 logements - *2015*
Patinoire, discothèque et bowling - *non engagé – livraison attendue 2013*
FRAC *Début travaux 2011 – livraison attendue 2013*
Neptune 2
Résidences + logements + crèche + commerces et services - *Début travaux fin 2010 - livraison début 2012*
Pôle théâtre
Logements, Commerces - *Non engagés*
Rénovation du théâtre - *non engagé – 2012*
Lycée Benjamin Morel - *déconstruction. Début travaux 2e semestre 2010*
Marine
Logements, commerces - *Non engagés*
Môle 1
Halle aux sucres, Fructose, Espace public - *Livraison attendue 2013*
Hôtel du Kursaal
Début des travaux 2011 – livraison 2010

Problématique :

- **Favoriser la veille économique sur le territoire et poursuivre et renforcer le partenariat des acteurs de l'emploi pour pourvoir les recrutements sur ces grands projets.**

Document réalisé avec le soutien analytique et technique de l'AGUR
Réalisation François Vandenbunder