Septembre / Octobre 2011

La Lettre 3XL

entreprendr Ensemble

N°2

Edito

- Fusion des associations Entreprendre Ensemble et Maison de l'emploi

Les chiffres 3XL

Spécial

- Conférence de presse de présentation du dispositif Emploi-Formation du chantier du «Terminal méthanier»

Les actualités

- Jeunes et Addictions : un autre regard
- Le point CLAP

Formation : Nos témoignages Alternance

- Dossier formation : Nos témoignages Alternance

Le mot du Président



Photo Ville de Dunkerque

«3XL, 10 000 solutions pour l'emploi dans le Dunkerquois en 3 ans» a été lancé en 2009 en pleine crise économique. 3XL vise à apporter des solutions pour faciliter l'accès à l'emploi et à la formation de nos concitoyens, notamment ceux qui rencontrent des obstacles dans leur accès à l'emploi.

Après une période de redressement relatif en 2010 dont nous avons su tirer profit , je m'inquiète à nouveau des perspectives économiques pour les prochains mois.
Pour autant quel que soit le contexte national, la véritable mobilisation collective des acteurs de l'emploi, la formation, de l'insertion présents sur le territoire autour de 3XL continue à produire des résultats intéressants (*voir chiffres ci-dessous*).

J'ajoute que nos efforts pour accompagner le développement économique local doivent pouvoir nous permettre de rester les acteurs de notre devenir. A ce titre l'implantation du terminal méthanier, l'appui aux créateurs d'entreprises, la poursuite des grands projets urbains doivent faciliter le maintien d' une dynamique positive en matière de création d'activités et d'emploi.

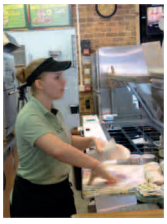
De plus, nous déploierons ces prochains mois une action volontariste de promotion de l'alternance qui montre tout l'intérêt que nous portons à l'accès à l'emploi des jeunes.

Dans un contexte qui demeure difficile, je reste persuadé que la mise en cohérence des acteurs autour d'un plan d'action partagé doit nous permettre de gagner en efficience. C'est d'ailleurs en ce sens que j'ai souhaité la fusion dans « Entreprendre Ensemble »de la Maison de l'emploi, du PLIE et de la Mission locale.
Tous les personnels et partenaires : L'Europe, l'Etat, la Région, le Département, les collectivités locales , mais aussi Pôle emploi et les partenaires économiques et sociaux mobilisés autour de nous comprendront l'intérêt de mutualiser nos forces pour réussir et entreprendre ensemble.

Michel Delebarre
Ancien Ministre d'Etat ,
Président de la Communauté urbaine,
Président d'Entreprendre Ensemble



3XL en chiffres



A l'issue de 23 mois de fonctionnement, le dispositif 3XL affiche toujours des perspectives encourageantes.
Au 30 Septembre, 8705 solutions ont été constatées soit 2316 de plus par rapport au tableau de marche initial.
Parmi ces solutions, on dénombre 5273 reprises d'activités dont 44,9 % de contrats de travail de plus de 6 mois.

Elodie Cotar, équipière à Subway depuis novembre 2010, est aujourd'hui en cdi.

Conception : Pole informatique et communication d'Entreprendre Ensemble

Construction du Terminal méthanier de Dunkerque : La réponse Emploi-Formation du territoire

Le 1er juillet dernier s'est tenu à la Communauté urbaine de Dunkerque, une conférence de presse de présentation du dispositif Emploi-Formation du chantier du «Terminal méthanier».





Crédits photos Jean-François Leca. Communauté urbaine de Dunkerque

Ce dispositif emploi-formation dédié à la construction du Terminal Méthanier de Dunkerque est entré dans sa phase très opérationnelle. Fruit de trois années d'anticipation et de synergies de la part des acteurs locaux, ce dispositif est un atout incontestable pour le développement économique du territoire. Une réponse à la hauteur des exigences que requiert un tel chantier, et de belles perspectives pour l'emploi local – industrie, BTP et services confondus.

Une enveloppe de 2,5 millions d'euros est investie dans ce dispositif par l'Etat, Pôle emploi, la Région Nord-Pas-de-Calais, la Communauté Urbaine de Dunkerque et Entreprendre Ensemble. Les enjeux : une création nette de 1700 emplois sur trois ans, et un total de 235 000 heures de formations spécialisées ayant trait aux travaux publics, à la cryogénie, à la tuyauterie, à la soudure ou encore au calorifugeage. Pôle emploi, Entreprendre Ensemble et le Conseil Régional ont la mission d'animer et de coordonner les formations qui seront gratuites et rémunérées. Des formations destinées à la fois aux demandeurs d'emplois mais aussi aux salariés qui bénéficieront ainsi de compétences renforcées.

Ce dispositif a été élaboré en étroite collaboration avec le Grand Port Maritime de Dunkerque et les entreprises GRT Gaz et Dunkerque LNG.

Depuis la rentrée, un numéro vert est mis à votre disposition : **0 800 100 359**

En 2012 au lancement du chantier : Un «Point Emploi», installé au coeur du site, permettra de renforcer la réactivité auprès des entreprises et d'être en relation directe avec les conseillers des antennes de proximité de la MDE et des agences de Pôle Emploi qui seront les premiers relais de la population

Des solutions en perspectives pour 3XL ! ! !

3XL : «Jeunes et addictons un autre regard»

Le 24 mai dernier, les jeunes des missions locales de la région se sont réunis à la MDE et sur le site du LAAC pour une journée d'échanges et d'activités autour du thème «Jeunes et addictions un autre regard». En effet, lors de cet événement festif et préventif organisé avec l'association régionale des missions locales, les participants ont pu connaître les résultats d'une enquête concernant les addictions. 83 jeunes de la région ont pu aussi apprécier les différentes activités et spectacles offerts par de nombreux partenaires présents ce jour là.









3XL : Le Flash du Comité Local d'Aide aux Projets

Aide aux réfugiés de Bangkok (Thaïlande)



La fibre sociale Louise l'a dans le sang ! Étudiante en droit de 24 ans elle a décidé de rejoindre une ONG en Thaïlande qui aide les migrants venus du Cambodge, du Laos ou de Birmanie à obtenir le statut de réfugié. « La Thaïlande est considérée comme un pays ayant beaucoup de réfugiés venant des pays voisins ou assez proches. Le gros du travail de l'ONG est de démontrer qu'il ne s'agit pas de réfugiés économiques cherchant à améliorer leurs conditions matérielles, mais bien de personnes persécutées, souvent au risque de leur vie dans leur pays, ce qui leur permet de prétendre au droit d'asile ». Afin de préparer ce départ, Louise à fait 5 mois de stage au haut commissariat aux réfugiés à Calais, ce qui lui a donné un bon aperçu sa mission en Asie. Le CLAP reste en contact.

3XL : Notre dossier Alternance

Le mois de septembre est la période la plus favorable pour la signature des contrats en alternance. Qu'ils soient d'apprentissage ou de professionnalisation, ces contrats permettent d'apprendre un métier, d'obtenir un diplôme tout en ayant un emploi et donc un salaire.
Ils sont une formidable opportunité pour les jeunes d'accéder au monde du travail.

Apprendre tout en travaillant !

Bruno Faes, chef de chantier dans le Bâtiment depuis 15 ans chez Ramery démolition, nous expose son point de vue concernant l'alternance.
«Opter pour l'alternance c'est laisser la chance aux jeunes, leur permettre d'apprendre un métier et se faire repérer par l'entreprise pour obtenir un emploi durable. Et pour nous, c'est un moyen de trouver et de former de futurs salariés ».
Sur les chantiers, ces jeunes, entourés par des chefs d'équipes et des chefs de chantiers sont formés mais aussi accomplissent des missions comme des « compagnons de chez nous ! ».
Monsieur Faes nous explique que lorsqu'un jeune en alternance fait preuve de sérieux, de motivation, il y a une embauche à la clé.
Pour illustrer son propos, il nous raconte le parcours réussi de Matthieu Novion, qui a réalisé un contrat de professionnalisation chez eux et a décroché un CDI à l'issue de celui-ci :
«Tout s'est bien passé avec Matthieu, il a toujours été ponctuel, respectueux, travailleur : Il a donc décroché son embauche en CDI ! ».

Travailler tout en apprenant !

Romain est en contrat en alternance pour préparer un certificat de qualification professionnelle cuisine à la brasserie O'KOLOCS rue de la plage à Dunkerque (03 28 27 86 07).
La brasserie compte 3 salariés: David, Willy et Romain. Il aide à la préparation du plat du jour. Il prépare les entrées, les plats froids, la mise en place et la plonge.
Avant de trouver sa voie, Romain a travaillé dans le domaine sanitaire. Il pense que, pour exercer ce métier, il faut être créatif, pour lui : « En cuisine, servir un bon plat à un client, c'est avant tout avoir l'envie de construire quelque chose avec sa part d'imagination ». Mais aussi, il est nécessaire pour lui de se former car «il faut connaître les plats.»
De plus, comme dans tous les métiers de la restauration, il nous dit « qu'il faut être motivé , avoir de l'énergie et apprendre à organiser ses temps de travail, de formation, de repos».
Romain souhaite continuer son parcours diplômant, ensuite exercer ce métier pour enfin tenir son propre restaurant.

Pôle emploi et Entreprendre Ensemble mettent en place un plan d'action alternance avec les partenaires du territoire (l'Etat, la Région, les CFA...)
Pour en savoir plus, renseignez-vous dans vos antennes Maison De l'Emploi et dans vos agences Pôle emploi.

